

Methoden für eine konstruktive Teamarbeit

Ressourcen- und lösungsorientierte Ansätze systemischer Konzepte bieten eine optimale Grundlage für die Gestaltung einer konstruktiven Zusammenarbeit im Team an. Eine effektive und zielführende Strukturierung der Teamsitzung ist dabei ebenso wichtig, wie ein kollegialer Austausch und gegenseitige Wertschätzung und Unterstützung. Erfolgreiche Teams entwickeln eine gemeinsam getragene Strategie für die Gestaltung der Zukunft, kennen ihre Ressourcen und setzen sich mit Konflikten und Störungen aktiv auseinander. Um die fachliche Qualität der Arbeit sicher zu stellen, verfügen Teams über Formen der Reflexion ihrer Arbeit. Sie können die Rahmenfaktoren und Erwartungen der Auftraggeber analysieren und Dynamiken in Systemen einschätzen. So wird sichergestellt, dass schwierige Situationen mit Auftraggebern innerhalb des Teams lösungsorientiert bearbeitet werden. Die Teamleitungen sind für eine effektive Leitungsübernahme darauf angewiesen, Informationen aus dem Team zu erhalten und in ihren Entscheidungen unterstützt zu werden. Eine wertschätzende, achtsame aber auch konfliktfreundige und herausfordernde Teamarbeit auf der Grundlage einer tragfähigen Arbeitsstruktur sichert den Zusammenhalt, die Weiterentwicklung und den Erfolg auf lange Sicht.

In einem Vorgespräch besprechen wir mit Ihnen die genaue Ausrichtung des Seminars und die Rahmenbedingungen. Hier eine Auswahl der möglichen Schwerpunkte für ein Tagesseminar (7 Zeitstunden)

- Strukturierung von Teamsitzungen, Sicherstellung der Kommunikation von Entscheidungen, Möglichkeiten der Begleitung von Arbeitsaufgaben
- Reflexion der Zusammenarbeit, Wege einer konstruktiven Konfliktlösung
- Entscheidungsfindungen im Team, Gestaltung der Zusammenarbeit mit der Leitungsebene
- Entwicklung langfristiger Strategien für die Weiterentwicklung, Analyse der Rahmenfaktoren
- Dynamiken in Systemen erkennen und die Entwicklung von Einflussmöglichkeiten